



Wie kann mir das Solution Template „Sozialauswahl“ bei der Restrukturierung meines Unternehmens helfen?

„Kommt ein Unternehmen in die Situation, aus betriebsbedingten Gründen die Anzahl der Arbeitnehmer zu reduzieren, bieten wir Ihnen ein Modell, das Sie bei der zuverlässigen Durchführung einer Sozialauswahl unterstützt.“

Stefan Hörmann, Senior Consultant

4PLAN SOZIALAUSWAHL

ZUVERLÄSSIGE DURCHFÜHRUNG EINER SOZIALAUSWAHL MIT 4PLAN HR

VORTEILE AUF EINEN BLICK

Kalkulationssicherheit bei Sozialauswahl

Vermeidung von Berechnungsfehlern und rechtlichen Auseinandersetzungen

Verwendung der Datenbasis von 4PLAN HR für Ist, Hochrechnung und Plan

Volle Integration in 4PLAN HR

Lösung „out of the box“

Kein Implementierungsrisiko

Auf Endanwender zugeschnittene, einfache Bedienung

Vordefiniertes Modell mit Spielraum für individuelle Anpassungen

Wartung des Customizings

Schnelle Verfügbarkeit

Einweisung und Dokumentation enthalten

Kommt ein Unternehmen in die Situation, aus betriebsbedingten Gründen die Anzahl der Arbeitnehmer reduzieren zu müssen, gibt es zahlreiche gesetzliche und betriebsinterne Vorgaben, die dabei berücksichtigt werden müssen. Mit dem Solution Template „Sozialauswahl“ bieten wir Ihnen ein Modell, das Sie bei der zuverlässigen Durchführung einer Sozialauswahl auf Basis von Mitarbeitergruppen und individuellen Punktekatalogen unterstützt.

Die Sozialauswahl erfolgt im Standardmodell nach den Kriterien Lebensalter, Betriebszugehörigkeit, Anzahl unterhaltspflichtiger Personen und Grad der Schwerbehinderung. Die Gewichtung der einzelnen Kriterien kann individuell festgelegt werden, die Berechnung der kann für jede gewünschte Periode, im Ist, Hochrechnung oder Plan erfolgen. Das Solution Template „Sozialauswahl“ berechnet außerdem jeweils einen individuellen Vorschlag für die Abfindung gem. §1a KSchG.

PUNKTEVERFAHREN ZUR SOZIALAUSWAHL

Das Solution Template „Sozialauswahl“ bietet ein Punkteschema, das die gesetzlichen Kriterien für betriebsbedingte Kündigungen nach § 1 Abs. 3 Satz 1 KSchG berücksichtigt. Diese Kriterien sind:

- Lebensalter
- Betriebszugehörigkeit
- Anzahl unterhaltspflichtiger Personen
- Grad der Schwerbehinderung

Die Gewichtung der einzelnen Kriterien kann dabei von Ihnen individuell festgelegt werden.

Die Berechnung der Sozialauswahl kann auf die gesamte Datenbasis in 4PLAN angewendet werden. Somit ist es möglich, die Berechnung der Sozialauswahl ohne weiteren Aufwand für jede gewünschte Periode, im Ist, Hochrechnung oder Plan abzurufen.

Die Berechnung erfolgt für alle Mitarbeiter nach derselben Logik. Schwächen bisheriger Tabellenkalkulationen (wie z.B. fehlerhafte Zellbezüge) werden dadurch beseitigt und teure rechtliche Konsequenzen vermieden.

Die Software4You Planungssysteme GmbH ist seit über 10 Jahren führender Lösungsanbieter im Bereich softwareunterstützter Unternehmensplanung.

Vor allem im Bereich Personalcontrolling hat sich Software4You einen Namen gemacht. Wir sind einer der wenigen Spezialisten für maßgeschneiderte Lösungen zur Personalkostenplanung. Unserem Leitsatz „World Class HR Controlling“ werden wir durch unseren hohen Anspruch an Qualität und Produktivität gerecht. Zu unseren Leistungen gehört neben der passenden Software auch eine umfassende fachliche sowie technische Beratung.

Langjährige Erfahrung, betriebswirtschaftliches Know-How und eine moderne Softwarebasis machen die Produkte der 4PLAN Familie zu einer optimalen Lösung für Ihr Unternehmen.

VORAUSSETZUNGEN

4PLAN HR

HABEN WIR SIE NEUGIERIG GEMACHT?

Software4You Planungssysteme GmbH
Zielstattstr. 44
81379 München
Tel.: 089/710 504-0
Fax: 089/710 504-25
Email: 4plan@software4you.com
http://www.software4you.com

BILDUNG VON CLUSTERN

Die Mitarbeiter werden abteilungsübergreifend entsprechend ihrer Qualifikation in Gruppen (Cluster) eingeteilt. Die Zuordnung der Mitarbeiter in die Qualifikationsgruppen wird automatisch über das Solution Template gesteuert. Innerhalb der einzelnen Gruppen werden die Mitarbeiter entsprechend ihrer Punkteanzahl aufsteigend sortiert. Mitarbeiter mit der geringsten Punktzahl haben die höchste soziale Stärke. Die Gesamtpunktzahl lässt sich zudem für jeden Arbeitnehmer nach den einzelnen Sozialauswahlkriterien aufschlüsseln.

Personal-Nr. 055608 Name Baumann Vorname Condo

BZG, Alter, Zuordnung und Kündigungsfrist: Unterhaltspflichtige Pers. und Schwerbehinderung

Geburtsdatum: 23.04.1994 Ein-/ Austritt: 01.08.2003

Zuordnung: Qualifikationsgruppe: B

Kündigungsfrist:

Kündigungsfrist	von	bis
4 Wochen	01.08.2003	31.01.2004
16 Wochen	01.02.2004	

Planungsgröße	Mär HR2009	Apr HR2009	Mai HR2009
Kostenstelle	[02_20_200_2040] Fertigungskostenstelle 1E	[02_20_200_2040] Fertigungskostenstelle 1E	[02_20_200_2040] Fertigungskostenstelle 1E
Alter in Jahren	24	25	25
Punkte für das Lebensalter	24	25	25
BZG in Jahren	5	5	5
Punkte für die BZG	5	5	5
Punkte für Kinder	20	20	20
Punkte für Unterhaltspflicht	16	16	16
Punkte für Schwerbehinderung			
Punkte insgesamt	85	86	86
Mögliche Abfindungszahlung	6.927	6.927	6.927

BERECHNUNG DER MÖGLICHEN GESETZLICHEN ABFINDUNG

Das Solution Template „Sozialauswahl“ berechnet außerdem jeweils einen individuellen Vorschlag für die Abfindung gem. §1a KSchG. Grundlage hierfür sind Betriebszugehörigkeit zu und Vergütung des Mitarbeiters am Ende des Arbeitsverhältnisses.

INTEGRATION IN 4PLAN HR

Das Solution Template ist vollständig in 4PLAN HR integriert. Die Implementierung wird in 4ADMIN vorgenommen. Der Anwender erhält ein Set an Planungsgrößen, Formularen und Berichten.

CUSTOMIZING

Das Customizing des Solution Template 4PLAN „Sozialauswahl“ erfolgt vollständig in 4ADMIN.

LIZENZIERUNG

Wie alle Solution Templates wird die 4PLAN „Sozialauswahl“ über eine jährliche Nutzungsgebühr lizenziert. In der Nutzungsgebühr ist die Wartung enthalten, Sie erhalten also zukünftige erweiterte Versionen des Solution Templates.



World Class HR Controlling