

Ich kann mir
Kostenabweichungen in der
Planung nicht erklären. Wie kann
mir das Lösungspaket UPA
helfen?

„Es zeigt erstmals die wirklichen Ursachen
der Kostenabweichungen auf und nennt
dazu gleich potentielle Handlungsoptionen.“

Manfred Abele, Principal Consultant

4PLAN URSACHEN- UND POTENZIALANALYSE

ANALYSE VON VERGÜTUNGS- UND KAPAZITÄTSÄNDERUNGEN

VORTEILE AUF EINEN BLICK

Ermittlung der konkreten Ursachen von
Kosten- und Kapazitätsveränderungen

Lösung „out of the box“

Kein Implementierungsrisiko

Auf Endanwender zugeschnittene, einfache
Bedienung

Vordefinierte Formulare und Berichte

Detaillierte Analyse der Änderungen

Potentiale aufdecken und
Handlungsalternativen aufzeigen

Vermeidbare Steigerungen aufdecken

Verwendung der Datenbasis von 4PLAN HR
für Ist, Hochrechnung und Plan

Volle Integration in 4PLAN HR

Schnelle Verfügbarkeit

Einweisung und umfassende Dokumentation
enthalten

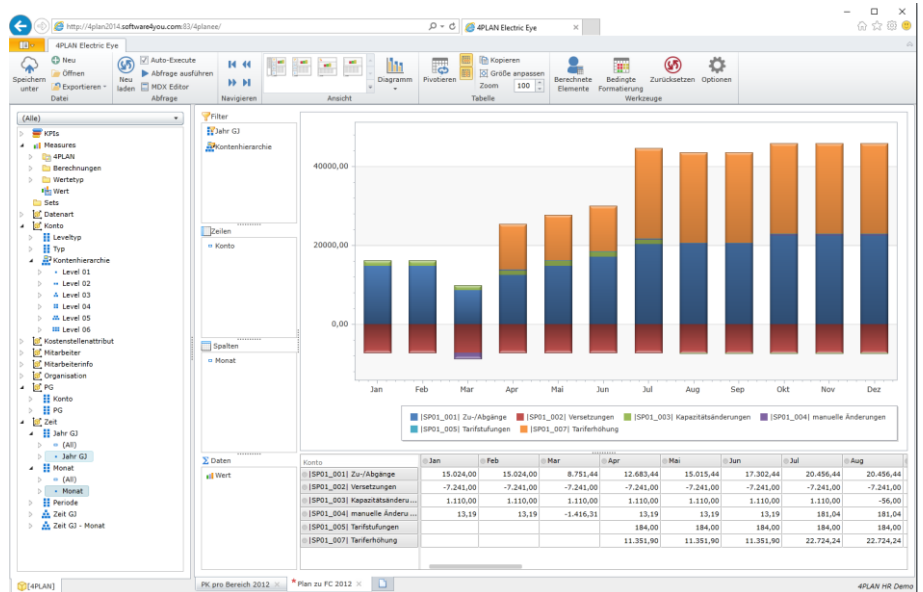
Abweichungen aufzuzeigen ist einfach, aber leider oft wenig hilfreich. Es gilt, deren Ursachen aufzuzeigen und zu erklären, was die Veränderungen inhaltlich verursacht hat. Um Potentiale und Handlungsalternativen erkennen zu können, müssen Sie den Ursachen der Veränderungen (z.B. Tarifsteigerung etc.) nicht nur im Jahresvergleich, sondern auch innerhalb eines Zeitraums auf den Grund gehen. Mit dem hier beschriebenen 4PLAN HR Solution Template ist diese Analyse auf Ist- und Plandaten „out of the box“ möglich.

Mit dem 4PLAN HR Solution Template „Ursachen- und Potentialanalyse von Vergütungs- und Kapazitätsänderungen“ werden die Veränderungen der Kapazität und der Vergütung hinsichtlich derer Ursachen analysiert und eine Bewertung der jeweiligen Einflussfaktoren durchgeführt.

Das Solution Template bewertet und analysiert folgende Einflussfaktoren:

Tarifsteigerung, Tarifstufenwechsel, Tarifgruppenwechsel, manuelle Änderungen, Änderung der Kapazität, Kostenstellen- / Abteilungswechsel, Eintritt und Austritt.

Die Bewertung erfolgt monetär und hinsichtlich der Kapazitätswirkung. Sie werden somit in die Lage versetzt, eine exakte Aussage über die Ursachen von Änderungen, deren Vermeidbarkeit und deren Auswirkungen hinsichtlich Kosten und Kapazitäten zu treffen.



INTEGRATION IN 4PLAN HR

Das Solution Template ist vollständig in 4PLAN HR integriert. Die Implementierung wird in 4ADMIN vorgenommen. Der Anwender erhält ein Set an Planungsgrößen, Formularen und Berichten zur Bestimmung und Bewertung der Veränderungen und deren Einflussfaktoren.

Die Software4You Planungssysteme GmbH ist seit über 10 Jahren führender Lösungsanbieter im Bereich softwareunterstützter Unternehmensplanung.

Vor allem im Bereich Personalcontrolling hat sich Software4You einen Namen gemacht. Wir sind einer der wenigen Spezialisten für maßgeschneiderte Lösungen zur Personal-kostenplanung. Unserem Leitsatz „World Class HR Controlling“ werden wir durch unseren hohen Anspruch an Qualität und Produktivität gerecht. Zu unseren Leistungen gehört neben der passenden Software auch eine umfassende fachliche sowie technische Beratung.

Langjährige Erfahrung, betriebswirtschaftliches Know-How und eine moderne Softwarebasis machen die Produkte der 4PLAN Familie zu einer optimalen Lösung für Ihr Unternehmen.

VORAUSSETZUNGEN

4PLAN HR

HABEN WIR SIE NEUGIERIG GEMACHT?

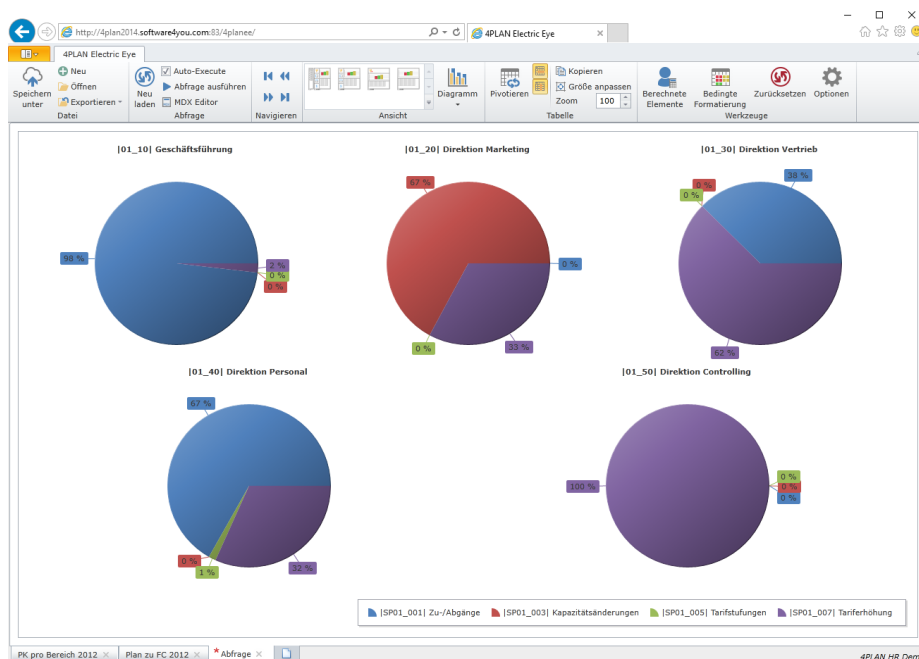
Software4You Planungssysteme GmbH
Zielstattstr. 44
81379 München
Tel.: 089/710 504-0
Fax: 089/710 504-25
Email: 4plan@software4you.com
http://www.software4you.com

VERGÜTUNGSÄNDERUNGEN

Die Veränderungen aus Tarifsteigerung, Tarifstufenwechsel, Tarifgruppenwechsel, Kapazitätsveränderungen und sonstige Entgeltänderung werden kategorisiert und deren monetäre Auswirkungen berechnet. Diese werden auf die „unveränderte Ursprungssituation“ geschichtet und sind somit einzeln analysierbar. Zudem kann in jeder Periode die Jahreswirkung der Änderungen betrachtet werden.

KAPAZITÄTSÄNDERUNGEN

Die Veränderungen der Kapazität auf Grund von Leistungsveränderung, Kostenstellenwechsel (Zugang, Abgang), Eintritt und Austritt wird automatisch ermittelt, zudem wird die sich daraus ergebende monetäre Auswirkung berechnet. Dabei wird die Auswirkung für das gesamte Jahr in der Entstehungsperiode ausgewiesen. Zusätzlich können Bewegungen zwischen den Kostenstellen als Be- und Entlastung dargestellt werden.



ANWENDERUNTERSTÜTZUNG

Das Solution Template beinhaltet die Rechenlogik und verschiedene Formulare zur Ermittlung und Darstellung der Ursachen von Veränderungen, zum Aufdecken von Potentialen und Aufzeigen von Handlungsalternativen. Das Solution Template ist „OLAP ready“ und kann mit dem Solution Template 4PLAN HR UDM und 4PLAN Electric Eye kombiniert werden.

EINFÜHRUNG

Die Einführung der 4PLAN HR „Ursachen- und Potentialanalyse“ erfolgt durch unsere Berater. In einem Workshop werden die Rahmenbedingungen abgestimmt. Anschließend implementiert der Berater das Solution Template mit allen Planungsgrößen und Berichten für Sie. Außerdem erhalten Sie eine Einweisung in das System und eine Dokumentation.

LIZENZIERUNG

Wie alle Solution Templates wird die 4PLAN HR „Ursachen- und Potentialanalyse“ über eine jährliche Nutzungsgebühr lizenziert. In der Nutzungsgebühr ist die Wartung enthalten, Sie erhalten also zukünftige erweiterte Versionen des Solution Templates.