



Wie kann ich dem demografischen Wandel und Fachkräftemangel wirksam begegnen?

„Mit 4PLAN Workforce Modeling bieten wir Ihnen beeindruckende Analysen zur Entwicklung des Personalbestands "out of the box" und ermöglichen es Ihnen auch, den zukünftigen Personalbedarf anhand weniger "großer" Rahmenparameter zu simulieren.“

Stefan Ebbinghaus, Geschäftsführer

## 4PLAN WORKFORCE MODELING

DIE EINSATZFÄHIGKEIT DES UNTERNEHMENS NACHHALTIG SICHERN

### VORTEILE AUF EINEN BLICK

Dem demografischen Wandel und Fachkräftemangel vorausschauend entgegentreten

Transparenz über den quantitativen und qualitativen Personalmangel im langfristigen Verlauf

Die richtigen Mitarbeiter für zukünftige Ziele im Unternehmen gewährleisten

Die Auswirkungen von Personalentscheidungen verstehen

Rechtzeitige Einleitung von Maßnahmen zur Sicherung des Geschäftsbetriebes

Methode für strategische Personalplanung in 4PLAN Workforce Modeling verankert

Wahl des Einsatzes von 4PLAN Workforce Modeling zwischen Beratungs- und Implementierungsprojekt

Job Family Konzept

Szenarien

Benutzerfreundlichkeit

Ergebnisse in Echtzeit

Analyse und Berichterstattung

Fachliche Beratung und Expertise

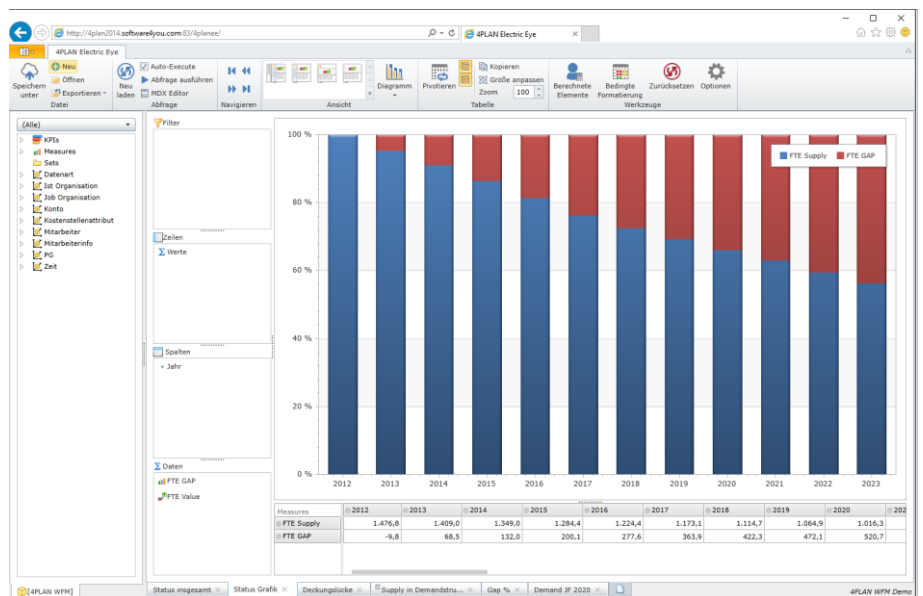
Schnelle Implementierung

Geringes Projektrisiko

Unternehmen stehen heute vor vielfältigen Herausforderungen wie dem demografischen Wandel, Fachkräftemangel, Schwankungen in der Auftragsituation und sind zudem abhängig vom regionalen Arbeitsmarkt. Diese Faktoren können Firmen an der Ausübung wertschaffender Geschäftsmodelle hindern.

Vorteile haben Unternehmen, die sich rechtzeitig dieser Problematik stellen und in der Lage sind dessen Umfang sowie Auswirkungen zu beschreiben, um aktiv die Handlungsmöglichkeiten als Chancen einzusetzen. Damit schaffen Sie die Voraussetzungen in diesen Zeiten schnell und effizient auf Veränderungen zu reagieren, um Entscheidungen im langfristigen Kontext treffen zu können.

Software4You bietet mit 4PLAN Workforce Modeling die Lösung. Sie ermöglicht die Komplexität des Planungs- und Analyseprozesses unterschiedlichster Szenarien mühelos zu bewältigen und zeigt Chancen und Risiken in der Personalausstattung des Unternehmens. Unterstützend greift sie bei strategischen Entscheidungen im Unternehmen ein und sorgt für Transparenz bei der passenden Auswahl der Anzahl von Mitarbeitern. Dabei werden die Qualifikationen zu jedem Zeitpunkt sowie für jeden Zeithorizont an den geforderten Orten mit einbezogen.



### EINBEZIEHUNG UNTERNEHMENSINDIVIDUELLER KENNZAHLEN

4PLAN Workforce Modeling bezieht u.a. Mitarbeiterdaten wie Alter, Fachqualifizierung, Job Families, Abteilungen, Hierarchieebenen und Regionen mit ein und bildet Kennzahlen wie z.B. die Ausbildungs-, Frauenquote, Altersdurchschnitt, -struktur oder Anteil von Qualifikationen im Verhältnis zur Gesamtbelegschaft ab.

Die Software4You Planungssysteme GmbH ist seit über 10 Jahren führender Lösungsanbieter im Bereich softwareunterstützter Unternehmensplanung.

Vor allem im Bereich Personalcontrolling hat sich Software4You einen Namen gemacht. Wir sind einer der wenigen Spezialisten für maßgeschneiderte Lösungen zur Personal-kostenplanung. Unserem Leitsatz „World Class HR Controlling“ werden wir durch unseren hohen Anspruch an Qualität und Produktivität gerecht. Zu unseren Leistungen gehört neben der passenden Software auch eine umfassende fachliche sowie technische Beratung.

Langjährige Erfahrung, betriebswirtschaftliches Know-How und eine moderne Softwarebasis machen die Produkte der 4PLAN Familie zu einer optimalen Lösung für Ihr Unternehmen.

### HABEN WIR SIE NEUGIERIG GEMACHT?

Software4You Planungssysteme GmbH  
Zielstattstr. 44  
81379 München  
Tel.: 089/710 504-0  
Fax: 089/710 504-25  
Email: 4plan@software4you.com  
http://www.software4you.com

## BERÜCKSICHTIGUNG INTERNER UND EXTERNER EINFLUSSFAKTOREN

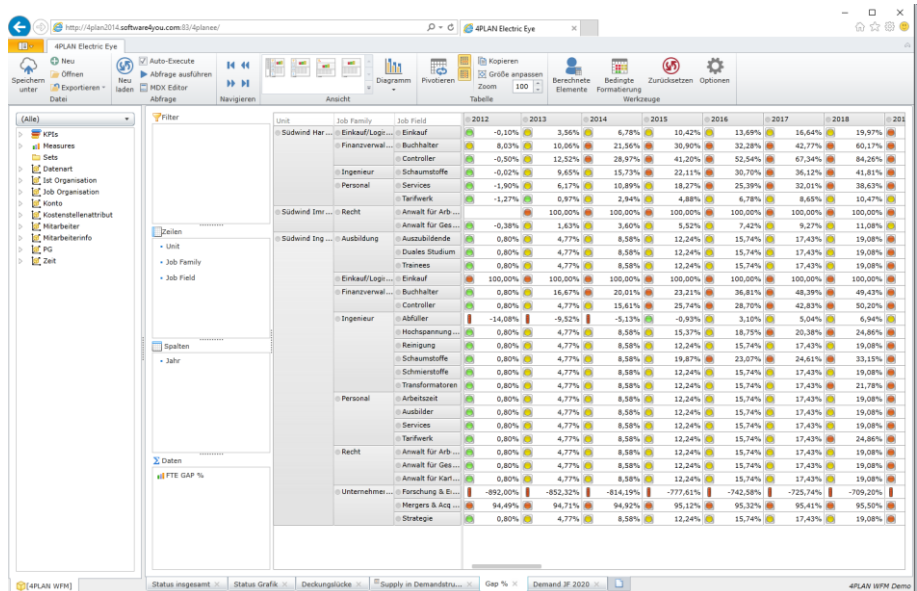
Neben der Einbeziehung von Unternehmensdaten werden weitere Faktoren berücksichtigt die Einfluss auf die Belegschaft haben. Die strategische Ausrichtung des Unternehmens ist dabei genauso relevant wie personalwirtschaftliche Aspekte: u.a. Fluktuation, potenzielle Vorruehstandsmodelle, Ausbildungsstrategien und Informationen über den Arbeitsbeschaffungsmarkt. Auch Entscheidungen über die Wert-schöpfungstiefe oder Änderungen in den Arbeitsablaufprozessen sind inbegriffen.

## FLEXIBLE BESTIMMUNG DES PERSONALBEDARFS

4PLAN Workforce Modeling benutzt methodisch ein innovatives Treibermodell, das es ermöglicht durch Variation des erwarteten Arbeitsvolumens automatisiert den Personalbedarf zu bestimmen.

## SIMULATION UND ANALYSE VON SZENARIEN

Anhand der Unternehmensdaten, der Einflussfaktoren und der Annahmen im Treibermodell kann der Arbeitgeber zukünftige Szenarien modellieren. Diese zeigen im Ergebnis Über- und Unterdeckungen zwischen erwarteten Personalbestand und benötigtem Personalbedarf als (Brutto-) Abweichung. 4PLAN Workforce Modeling bietet zudem alle Möglichkeiten die Ergebnisse der Szenarien aus verschiedenen Perspektiven zu analysieren. Qualitative und regionale Differenzierungen spielen dabei eine ebenso große Rolle wie unterschiedliche Konsolidierungsperspektiven.



## EINBEZIEHUNG VON VORSORGE MAßNAHMEN

Unternehmen können die Aktivitäten ihrer Personalarbeit wie z.B. Einstellungs-, Personalentwicklungs- und Talent-Management-Maßnahmen in 4PLAN Workforce Modeling als Vorsorge einfließen lassen. Nach deren Berücksichtigung verbessert sich das Bild der Personalausstattungsrisiken indem es die Nettoabweichungen darstellt.

## BERICHTERSTATTUNG

Diagramme und Übersichten werden als tabellarische und grafische Aufbereitungen der Szenarien bereitgestellt. Automatisierte Berichtspakete aus 4PLAN Workforce Modeling heraus sind ebenso möglich wie die Einbindung der Ergebnisse in bestehende Berichtsformate des Unternehmens.

## BENUTZERFREUNDLICHE OBERFLÄCHE

Wie alle Produkte der 4PLAN Familie ist auch 4PLAN Workforce Modeling leicht zu bedienen und an die Bedürfnisse der Anwender angepasst.

## TECHNISCHE EIGENSCHAFTEN

4PLAN Workforce Modeling bringt selbstverständlich alle Funktionalitäten einer Unternehmenssoftware mit: Versionskompatibilität, Multiuserfähigkeit, Verwaltung von Benutzerrechten sowie zertifizierte Schnittstellen zu den wesentlichen Vorkomplexen wie z.B. SAP®, Paisy® und Oracle sind Grundfunktionalitäten.



World Class HR Controlling